

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD d'ETAIN

3 sites :

EHPAD « Lataye » 4 rue Lataye 55400 ETAIN

EHPAD « Victor Bonal » – 4 rue de la Fontaine – 55240 BOULIGNY

EHPAD SPINCOURT 16 rue Nouvelle – 55230 SPINCOURT

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 3

Hors classe :

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement d'Etain situé à 20 km de Verdun et 20 km de Briey.

Gare à Etain - 130 km de Nancy (gare) - 70 km Metz (gare).

Etablissement de Bouligny : distance Etain : 19 km.

Etablissement de Spincourt : distance Etain : 14 km.

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes.

Services autorisés et nombre de lits/places

EHPAD « Lataye » ETAIN : 75 HP et 3 HT

EHPAD « Victor Bonal » BOULIGNY : 39 HP

EHPAD SPINCOURT : 40 HP et 1 HT

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome** ☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Mme FORET Peggy, directrice de l'EHPAD d'ARGONNE.

Tél EHPAD 03 29 87 41 44

Mail : direction@mretain.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Maire d'ETAIN : M. ANDRIN
Maire de BOULIGNY : M BELYS
Maire de SPINCOURT : M BRIELLE

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Directeur classe normal.
2 Adjoints des Cadres hospitaliers.
1 Adjoint Administratif Hospitalier.
Médecin coordonnateur : Etain Bouligny Spincourt : Dr Rachel VISAT, Dr ROMAIN, Dr CRIDER.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le représentant de l'Etat dans le département)

Description du poste :

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie :

- Encadrer les équipes professionnelles pluridisciplinaires.
- Développer une stratégie managériale et de ressources humaines respectant les lignes directrices de gestion validées.
- Manager doit être favorable à l'émergence de compétences et de savoir-faire des personnels en développant la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec le GCSMS de la Meuse.
- Développer une politique d'évaluation continue de la qualité et des bonnes pratiques professionnelles, en s'assurant de la qualité des prestations apportées aux personnes accompagnées, en impliquant les responsables de service.
- Favoriser l'intégration de l'EHPAD dans le tissu social, médico-social et sanitaire, afin d'améliorer la prise en charge globale des personnes âgées et l'accompagnement des familles et proches aidants (Café des proches, fête des familles, « restaurant du dimanche » ...
- Doit s'intégrer au sein de la vie des communes (Etain, Bouligny, Spincourt), en lien avec les professionnels de santé libéraux, les établissements de santé et dans le cadre de la promotion de la qualité de vie et de la perte d'autonomie à tous les âges via les contrats de santé locaux.
- Vigilance à maintenir sur la gouvernance interne en termes de suivi financier.

Organisation :

- Clarifier les missions de chacun en cadrant les droits et les devoirs par la rédaction de fiches de poste.
- Fixer les axes de développement institutionnels et conduire les organisations de manière participative, tout en fixant les moyens, les résultats attendus et les délais.

Coordination externe et interne :

- Faire évoluer l'établissement (les 3 sites) vers les orientations nationales et territoriales au travers de l'écriture et l'application du projet d'établissement.
- Impulser une politique d'accueil et d'accompagnement des familles appropriée.
- Participer et animer les instances de l'établissement (CVS, CSE, CA, commissions d'admission, commission d'animation, commission de menus.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

KIMENAU Jean-Marc, Directeur territorial adjoint de la Meuse
jean-marc.kimenau@ars.sante.fr

Personne à contacter dans les services de l'Etat compétents :

Mme Céline PRINS, Directrice territoriale, ou M Jean Marc KIMENAU, Directeur Territorial Adjoint

- Outils de la loi du 02/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : oui
- Evaluation externe réalisée ou en cours : oui

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Sur mise en œuvre de projets de coopération, mutualisation.
Dialogue social – gestion de conflits.
Pilotage et mise en œuvre d'un projet architectural, de projets d'organisation.
Négociation.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissance sur les modalités de pilotage et conduite d'un projet architectural (extension / restructuration) :

Connaissances administratives, financières, comptables

Transparence et rigueur de gestion

Compétences en gestion humaine

Compétence d'adaptabilité, de polyvalence, d'écoute, de synthèse

Mode de management participatif et par délégation

Bonnes capacités relationnelles

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissance polyvalente des corps et métiers de la fonction publique hospitalière,

Compétences en gestion de projets

Compétences financières et budgétaires

Compétences en gestion administrative

Compétences en gestion des ressources humaines

Aptitudes en termes de relations humaines

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Projet d'établissement :

Etain : projet d'établissement 2018-2022 validé en octobre 2017 a été revu en CA 23/04/2025

Boulogny : A réactualiser

Spincourt : projet d'établissement validé en septembre 2017 (à revoir)

Signature CPOM pour Etain en 2019 + 1 avenant en 2024.

Prévision : CPOM commun pour les 3 sites pour faire suite à la fusion

Gestion des Ressources Humaines

Gestion administrative

Gestion logistique

PROJETS

De coopération au sein du territoire GHT 5 (CH Verdun – St Mihiel) et dans le cadre du GCSMS Meuse (groupement de coopération sociale et médico-sociale des EHPAD publics meusiens)

Mise en œuvre et suivi du Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

Pilotage et mise en œuvre du projet immobilier (Projet de reconstruction ETAIN – BOULIGNY)

Passage en GTSMS

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil Départemental
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

- Poursuite de la mise en œuvre d'actions d'amélioration de l'attractivité RH du territoire, en particulier en lien avec les structures d'exercice coordonné – CPTS, MSP, ESP.
- Réponses aux appels à projets, candidature et manifestations d'intérêts de l'ARS et du Conseil régional, incluant les projets CLACT (contrats locaux d'amélioration des conditions de travail) et/ou prévention de la sinistralité.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

- Poursuite de la mise en œuvre d'une politique Qualité,
- Poursuite de la formalisation de conventions avec d'autres établissements sociaux et médico-sociaux, établissements sanitaires,
- Poursuite mise en œuvre d'une démarche de gestion du risque,
- Engager et/ou poursuivre les actions d'amélioration identifiées dans l'évaluation externe,
- Mettre en œuvre les actions déclinées dans le CPOM au travers des objectifs fixés.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Personnes âgées dépendantes et parcours des résidents.
Les objectifs du schéma départemental de l'autonomie sont en cohérence totale avec ceux du PRS.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2019-2023 en cours de réalisation, suivant les 4 axes évoqués dans le cadre du CPOM signé en mars 2019.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

En cours d'exécution, suivi annuel, préparation dialogue de gestion intermédiaire et final.

Appartenance à une direction commune :

Non

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Distance ETAIN – BOULIGNY : 19 km
 Distance ETAIN - Spincourt : 14 km
 Distance BOULIGNY – SPINCOURT : 12 km

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

EHPAD Etain membre fondateur du GCSMS Meuse.

Autre forme de coopération (à préciser) :

Avec les structures sanitaires du GHT 5 à développer et formaliser.

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V –1/ Budgétaires****➤ Dotation Soins**

EHPAD	2022	2023	2024
BOULIGNY	658 764€	752 260€	764 443€
ETAIN	1 418 031€	1 662 676€	1 720 295€
SPINCOURT	683 941€	737 871€	760 765€

➤ RESULTAT

2023	H	D	S	Global
Boulogny			40K€	-324K€
Etain	60 157	-68 194	93 330	85K€
Spincourt			-103 941€	-480K€
2024	H	D	S	Global
Boulogny	-494K€	- 5K€	131K€	-369K€
Etain	-80 734€	-80 670€	33 209€	-128K€
Spincourt	-487K€	-144K€	69K€	-562K€

Prix des journées 2023 :

Spincourt : 52.51€
 Etain : 61.07€
 Boulogny : 52.51 €

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

• **V – 2/ Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source ERRD)

➤ **Les ressources humaines**

ETAIN		ETP 2022	ETP 2023	Prev ETP 2024
Direction - administration		3.5	4.34	4.5
CUISINE - SERVICES GENERAUX - Diététicien		6.53	6.86	8
ANIMATION - SERVICE SOCIAL		1	0.94	1.5
ASH		15.27	17.85	16
Paramédical	AS	22.66	24.18	27.40
	IDE	5.09 dont 1 IDEC	5.7	6
Médical	MC	0.5	0.5	0.54
Psychologue		0.21	1	1
Ergothérapeute			0.1	0.6
		54.76	61.47	65.54
Taux d'absentéisme :	2021 : 6.35%	2022 : 4.36% avec faible taux de turn-over de 0.5%	2023 : 5.71%	2024 : pas de pb de recrutement mais taux absentéisme en progression car 3 CM + 2 Accidents du travail + 2 CLM + agents mutation Bouligny /Spincourt

	ETP	BOULIGNY 2023	BOULIGNY prev 2024	SPINCOURT 2023	SPINCOURT prev 2024
Direction - administration		1.85	1.7	1.85	1.66
CUISINE - SERVICES GENERAUX - Diététicien		4.47	4.77	4.47	4.54
ANIMATION - SERVICE SOCIAL		0.71	1	0.71	0.72
ASH		3.42	7.65	3.42	3.46
Paramédical	AS	15.4	8.29	17.33	15.31
	IDE	2.6	3.24	4.31	2.50
Médical	MC	0.24	0.3	0.28	0.28
Autres paramédical		0	0.97		
		28.69	27.86	32.37	28.47

Commentaires sur les effectifs

Des Difficultés relationnelles au sein de la structure entre personnels

ETAIN : 2023 : 61.47 ETP
BOULIGNY : 28.69 ETP
SPINCOURT : 32.37 ETP

➤ Activités/population

ETAIN

- Tarif partiel sans PUI
- PMP 2023 : 291 GMP 2023 : 764
- 154 lits d'Hébergement Complètes (dont 154 habilités à recevoir des bénéficiaires de l'aide sociale et 13 identifiés Alzheimer)
- 4 lits d'Hébergement Temporaires (dont 4 habilités à recevoir des bénéficiaires de l'aide sociale)

	2021	2022	2023	Prev 2024
HP	88%	94%	94%	96%
HT	50%	42%	39%	56%

BOULIGNY

- Tarif partiel sans PUI
- PMP 2020 : 170 GMP 2020 : 759
- 39 lits d'Hébergement Complètes (dont 39 habilités à recevoir des bénéficiaires de l'aide sociale)
- Taux d'activité : 2021 : 85.52% 2022 : 91.03% 2023 : 80% prévisionnel 2024 : 96%

L'absentéisme et le turn-over des agents en 2022 a conduit à suspendre temporairement les admissions en 2023 ce qui impacte directement le taux d'occupation de 2023.

Le tarif hébergement bien qu'en constante augmentation paraît trop faible pour couvrir les charges de fonctionnement de l'établissement.

De plus il reste faible au regard des tarifs pratiqués dans les établissements du territoire.

SPINCOURT

- Tarif partiel sans PUI
- PMP 2020 : 174 GMP 2020 : 732
- 40 lits d'Hébergement Complètes (HAS) dont 13 identifiées Alzheimer
- 1 lit d'Hébergement Temporaire (HAS)

	2021	2022	2023	Prev 2024
HP	93%	82%	85%	94%
HT	23%	37%	41%	47%

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

EHPAD en relation de coopération et partenariat sur le territoire.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Spécificité de l'établissement :

EHPAD bien implanté sur le territoire, jouissant d'une bonne réputation

Spécificités liées aux conditions d'exercice du poste :

A mi-distance entre Verdun et Briey, avec un accès rapide à l'A4 ainsi qu'à la gare Meuse TGV (1h de Paris et 30' de Metz et Nancy)

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, compte administratif n-1

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Directrice :

Madame Peggy FORET

Tél : siège de l'EHPAD ETAIN : 03.29.87.12.81

direction@mretain.fr